



PLAN DE ESTUDIOS 2002

ASIGNATURA: **DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS**
CÓDIGO **C129**
ESPECIALIDAD/ES: **Ingeniería Civil**

Contenidos Analíticos:

- 1.- Recursos Humanos (RH), definición y alcances. Función. Relación de RH con Empresa. El Teorema de la Firma. Planeamiento de alta dirección y su relación con RH. Puestos de trabajo, estandarización de procedimientos. Redefinición de funciones. Job Descriptions.
- 2.- Soporte Administrativo. Diseño de la estructura administrativa. Funciones y responsabilidades de la gerencia de RH, dimensionado y ubicación en el organigrama. Líneas de comunicación. Recomendaciones en función del tamaño de la empresa.
- 3.- RH y planeamiento estratégico, incidencia. RH como herramienta estratégica. Definición de perfiles estratégicos convenientes. Técnicas de atracción de candidatos. Perspectiva individual y planificación de prestaciones.
- 4.- Motivación, técnicas. Change management. Aspectos salariales, dimensionado y escalas. Evaluación de desempeño. Beneficios remunerativos y no remunerativos. Confort laboral. La pirámide de Maslow.
- 5.- Instituciones de gobierno y no gubernamentales relacionadas con RH. Restricciones administrativas. Requisitos y procedimientos administrativos para la contratación de mano de obra. Legislación de contratación en la industria de la construcción, particularidades. Relación gremial, bolsas de trabajo.
- 6.- RH y su relación con la prevención de siniestros. Actitud y aptitud, capacitación preventiva. Trabajos riesgosos, marco de prevención laboral y contractual. RH y ART, autoseguro, conveniencias.
- 7.- Gestión de conocimiento y RH. Administración de grupos, sinergias y creatividad. Bases de conocimientos, diseño y administración.

BIBLIOGRAFÍA GENERAL:

- Administración de Recursos Humanos; Sherman, Bolander, Snell; Thompson, 1999.
- Recursos Humanos; Ulrich; Granica, 1997.
- Dirección de los Recursos Humanos; Beer, Spector, Lawrence, Quinn; Continental, 1989.